

東京あおば農業協同組合 行動計画

女性営業職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 期間 令和2年5月1日～令和7年4月30日

2. 当組合の課題

- (1) 女性比率は年代により女性職員数が多い。
- (2) 女性のほとんどは事務職で営業職が少ない。
- (3) 男性の平均勤続年数が女性より下回っている。

3. 目標と取組内容

目標1:営業職の女性を8人から15人以上に増員する。

〈取組内容・実施時期〉

- 令和2年5月～今後、男女差別なく営業職研修を職員に受けさせる。
- 令和2年6月～職員意識調査において営業職の希望を把握する。
(毎年 定期的に上記調査は行う)
- 令和3年4月～女性営業職の増員を図る。

目標2:男女とも平均勤続年数を20年以上とする。

〈取組内容・実施時期〉

- 令和2年5月～職員意向調査において職種などの希望を把握する。
(毎年 定期的に上記調査は行う)
- 令和4年4月～人事部で職員と面談を行い、人財育成基本姿勢に沿って職員各々のキャリアプランの作成。
- 令和5年4月～キャリアプランの見直しなどの相談を開始する。